Cyfarfod:	**Pwyllgor Pensiynau**
Dyddiad:	**17/01/2021**
Teitl:	**Staffio Uned Gweinyddu Pensiynau**
Awdur:	**Meirion Jones – Rheolwr Pensiynau**
Argymhelliad:	**Cymeradwyo adnoddau ychwanegol i alluogi'r Adran Gyllid i sefydlu strwythur staff mwy gwydn ar gyfer yr Uned Bensiynau**

Cefndir

1. Fel nodwyd yng nghyfarfodydd blaenorol y Pwyllgor Pensiynau, oherwydd cymhlethdod cynyddol gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, mae pwysau cynyddol ar yr adnoddau staffio. Mae'r adroddiad hwn yn ceisio cymeradwyaeth y Pwyllgor Pensiynau i gael adnoddau ychwanegol i alluogi'r Uned Weinyddu Pensiynau i ymdopi'n effeithlon â lefel y gwaith sydd ei angen yn awr.

2. Mae pwysau gwaith wedi cynyddu'n barhaus, oherwydd –

    - cymhlethdod cynyddol i'r cynllun ers cyflwyno'r cynllun Cyfartaledd Gyrfa o 1/4/2014,
    - y pwysau cynyddol gan amryw adrannau ac asiantaethau o Lywodraeth y DU, megis DLUHC, y Rheoleiddiwr Pensiynau, ac Adran Actiwari'r Llywodraeth, ynghyd â'r LGA, ac ymgynghorwyr actiwaraidd, sydd oll angen data cywir a chyflawn,
    - yr her o gael data cywir ac amserol gan y cyflogwyr,
    - prosiect McCloud (sy'n hysbys ers tro, ond rŵan angen sylw penodol), a
    - problemau hyfforddi staff o bell, yng nghyd-destun cyfyngiadau parhaus yr argyfwng Covid.

3. Cyfrifoldeb y Pwyllgor Pensiynau yw pennu'r gyllideb a sicrhau adnoddau digonol ar gyfer gweinyddu'r Cynllun Pensiwn a rheoli'r Gronfa Bensiwn. Er mwyn gwella effeithlonrwydd yr Uned Gweinyddu Pensiynau, cynigir yr adolygiad canlynol i strwythur staff yr Uned.

Swyddogaethau'r Cymhorthyddion Pensiynau

4. Mae gwaith y Cynorthwywyr Pensiynau wedi newid yn sylweddol ers i'r cynllun newid yn 2014. Mae nifer o'r dyletswyddau syml, e.e. creu record newydd, diweddaru cyfeiriadau, ac ati, wedi diflannu wrth gyflwyno'r system i-Connect dwy flynedd yn ôl. Mae'r dyletswyddau sydd ar ôl wedi'u cymhlethu yn sylweddol wrth i'r cynllun newid, e.e. cyfrifo trosglwyddiadau i mewn ac allan o'r gronfa, uno cofnodion sawl cyfnod o wasanaeth pensiynadwy, a chyfrifo buddion marwolaeth. Mae angen dealltwriaeth ddwys o reoliadau cymhleth y gronfa bensiwn i gyflawni'r gwaith yma, ac nid yw'r raddfa GS3 yn gyflog teg i ymgymryd â'r gwaith erbyn hyn.

5. Rwy'n cynnig ein bod yn cynyddu cyflog y swyddi yma o raddfa GS3 (amrediad cyflog £19,312 - £19,698) i raddfa GS4 (£20,092 - £21,748).

6. Wedi ychwanegu argostau'r cyflogwr, buasai hyn yn gynnydd o £2,799 ar gyfer bob swydd, ar uchafbwynt y raddfa.

7. Mae yna 6 swydd Cymhorthydd Pensiynau. Felly, cyfanswm cost cynyddu cyflog y swyddi yma fuasai **£16,794** y flwyddyn.

Swyddog Pensiynau Ychwanegol

8. Yn 2021, mae Cyngor Gwynedd a Chyngor Bwrdeistrefol Sirol Conwy wedi cyflwyno opsiwn deniadol ar gyfer Cyfraniadau Gwirfoddol Aberthu Cyflog ('AVCs'). Drwy gyflwyno'r opsiwn yma, mae staff yn derbyn rhyddhad o dreth incwm ac yswiriant cenedlaethol ar y cyfraniadau ychwanegol, ac mae'r cyflogwr yn derbyn rhyddhad ar y taliadau yswiriant cenedlaethol.

9. Rhagwelir cynnydd mawr mewn defnydd o'r cynllun yma, wrth i'r Cynghorau hyrwyddo'r cynllun. Mae cynhyrchu gwybodaeth a prosesu ymddeoliadau yn cymryd llawer mwy o amser ar gyfer staff sydd yn talu'r cyfraniadau ychwanegol. Felly, rydym angen adnoddau ychwanegol i ddelio gyda'r cynnydd yn y gwaith yma.

10. Rwy'n cynnig ein bod yn cyflogi un Swyddog Pensiynau newydd i ymgymryd â'r gwaith ychwanegol. Mae'r swyddogion sydd yn ymgymryd â'r dyletswyddau yma ar raddfa S2 (£24,982 - £27,041). Wedi ychwanegu argostau'r cyflogwr, ar uchafbwynt y raddfa, cost ariannu'r swydd newydd yw **£35,704**.

11. Gyda chydweithrediad y Gronfa Bensiwn, mae Cyngor Gwynedd eisoes yn arbed £43,500 y flwyddyn drwy dalu llai o yswiriant cenedlaethol. Wrth i'r Cyngor hyrwyddo'r cynllun i staff y Cyngor, bydd yr arbediad yswiriant cenedlaethol yn cynyddu'n sylweddol yn y tymor canol.

12. Mae cyflogwyr mawr eraill y gronfa mewn trafodaethau i gyflwyno'r opsiwn Cyfraniadau Gwirfoddol Aberthu Cyflog ('AVCs') yma hefyd, ac mi fydd hyn yn ychwanegu at lwyth gwaith gweinyddu'r Gronfa (yn arbennig wrth brosesu ymddeoliadau) tra'n gwireddu arbedion i'r cyflogwyr perthnasol.

Prosiect McCloud

13. Pan ddiwygiodd y Llywodraeth gynlluniau pensiwn gwasanaeth cyhoeddus yn 2014 a 2015, fe wnaethant gyflwyno amddiffyniadau ar gyfer aelodau hŷn. Ym mis Rhagfyr 2018, dyfarnodd y Llys Apêl fod aelodau iau o gynlluniau Pensiwn y Barnwyr a'r Diffoddwyr Tân wedi dioddef o wahaniaethu, oherwydd nad oedd yr amddiffyniadau yn berthnasol iddynt.

14. Mae'r Llywodraeth wedi cadarnhau y bydd newidiadau i bob prif gynllun sector cyhoeddus, gan gynnwys y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, i gael gwared ar y gwahaniaethu ar sail oedran. Yn aml, gelwir y dyfarniad hwn yn 'ddyfarniad McCloud' ar ôl yr aelod o Gynllun Pensiwn y Barnwyr apeliodd yr achos.

15. Mae gweithredu'r datrysiad o ymrwymiadau McCloud yn golygu y bydd angen i ni gasglu gwybodaeth am yr oriau a weithiwyd, a manylion toriadau mewn gwasanaeth ar gyfer yr holl weithwyr cymwys sy'n cwmpasu'r cyfnod 1 Ebrill 2014 i 31 Mawrth 2022.

16. Ers i'r cynllun newid yn 2014, nid ydym wedi ei wneud yn ofynnol i gyflogwyr ddarparu'r wybodaeth hyn. Fodd bynnag, rŵan bydd angen i ni gasglu'r wybodaeth hyn yn dyddio'n ôl i 1 Ebrill 2014.

17. Bydd cyflogwyr y Gronfa yn darparu'r wybodaeth yma i ni, ond bydd angen mewnbynnu'r holl wybodaeth gyda llaw, gan nad yw'r meddalwedd sydd wedi ei ddatblygu hyd yn hyn yn ddigon dibynadwy i gyflawni'r pwrpas gyda digon o sicrwydd.

18. Ar gyfer Cyngor Gwynedd, mae'n rhaid i ni gyfrifo'r oriau a diweddaru'r cofnodion ein hunain. Fel y cyflogwr mwyaf yn y gronfa, mae hyn yn waith sylweddol sydd angen ei gwblhau.

19. Yn ogystal â diweddaru'r cofnodion, hefyd bydd angen i ni ail-gyfrifo'r buddion marwolaeth, y buddion ymddeoliad, a'r buddion gohiriedig o'r aelodau sydd wedi gadael yn ystod yr 8 mlynedd diwethaf. Bydd hyn yn golygu ail-edrych ar ffeithiau ac ail gyfrifo miloedd o gofnodion aelodau.

20. Er bydd y prosiect McCloud yn waith sylweddol i'r Uned, mae'n debyg mai dim ond nifer fechan iawn o aelodau fydd yn gweld cynnydd yng ngwerth eu buddion ar ddiwedd y prosiect.

21. Ni fuasai'n bosib i'r Uned gyflawni'r gwaith hwn yn ogystal â parhau gyda'r gwaith o ddydd i ddydd. Ymhellach i ymgynghoriad gyda'r Pennaeth Cyllid, rydym yn argymell dylid cyflogi 3 Chymhorthydd Pensiynau ychwanegol dros dro am gyfnod o 2 flynedd (gyda phosibilrwydd o estyniad os bydd y gwaith yn parhau heibio 2 flynedd) er mwyn ymgymryd â'r gwaith ychwanegol. Yn unol â'r lefel cyflog nodwyd yn paragraffau 5-7 uchod, byddai'r staff yma ar raddfa gyflog GS4 (£20,092 - £21,748).

22. Wedi ychwanegu argostau'r cyflogwr, cost ariannu'r 3 swydd newydd dros dro fyddai **£85,431** y flwyddyn.

23. Mae yna nifer o gronfeydd pensiwn eraill tebyg i ni o ran maint wedi comisiynu cwmnïau allanol i ymgymryd â'r gwaith hwn, ac mae yna gost sylweddol iawn iddynt wrth ddewis yr opsiwn hwnnw. Rydym yn argyhoeddedig bod cadw'r gwaith yma'n fewnol am isafu'r gost i'r gronfa.

<u>Ymhlygiadau Ariannol yr Adnoddau Angenrheidiol</u>

24. Mae'r costau arfaethedig fel a ganlyn, yn cynnwys argostau'r cyflogwr (yswiriant cenedlaethol a chyfraniadau pensiwn).

25. Creu 4 swydd newydd fel a ganlyn: -

Manylion y swydd	**Graddfa arfaethedig**	**Tâl blynyddol llawn amser**	**Argostau'r cyflogwr**
1 Swyddog Pensiynau	S2	£27,041	£8,663
3 Cymhorthydd Pensiynau (£21,748) (Cytundeb 2 flynedd)	GS4	£21,748 x 3 = £65,244	£6,729 x 3 = £20,187
	Cyfanswm blynyddol		£121,135

26. Cynyddu cyflog y 6 Cymorthyddion Pensiynau o GS3 i GS4 fel a ganlyn: -

Manylion y swydd	**Graddfa arfaethedig**	**Tâl blynyddol llawn amser**	**Argostau'r cyflogwr**
6 Cymhorthydd Pensiynau	GS4	£2,050 x 6 = £12,300	£749 x 6 = £4,494
	Cyfanswm blynyddol		£16,794

27. Cyfanswm cost yr adnoddau ychwanegol fuasai **£137,929**, gydag **£85,431** ohono yn gynnydd dros dro ar gyfer y prosiect McCloud. Hefyd, fel y nodwyd yn rhan 11 a 12 uchod, mi fydd prif gyflogwyr y Gronfa yn gwireddu arbedion sylweddol wrth leihau cyfraniadau Yswiriant Cenedlaethol gyda'r cynllun Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol Aberthu Cyflog – arbedion llawer mwy na chost ariannu'r swydd Swyddog Pensiynau. Felly, wrth ystyried cyllidebau'r cyflogwyr a chyllideb y Gronfa Bensiwn gyda'u gilydd, yn y tymor hir does dim cynnydd yn y gyllideb net.

Argymhelliad

28. **Gofynnir i'r Pwyllgor gymeradwyo'r cynnydd £137,929 mewn gwariant ar staff yr Uned Bensiynau erbyn 2022/23**.